



Im Bundesinstitut für Risikobewertung (BfR) ist ab dem 1.9.2024 folgende Stelle zu besetzen:

## Vizepräsidentin oder Vizepräsident des BfR (w/m/d)

<b>Kennziffer</b> 3585	<b>Besoldungs- gruppe</b> B3 BBesO	<b>Dienstort</b> Berlin	<b>Unbefristet</b>	<b>Bewerbungsfrist</b> 22.09.2024	<b>Hier bewerben</b> <a href="#">BfR Jobportal</a>
---------------------------	---	----------------------------	--------------------	--------------------------------------	---

Das BfR erstellt unabhängig auf der Grundlage international anerkannter wissenschaftlicher Bewertungskriterien Gutachten und Stellungnahmen zu Fragen der Lebensmittel-, Futtermittel- und Chemikaliensicherheit und des gesundheitlichen Verbraucherschutzes in Deutschland. Darüber hinaus hat es den gesetzlichen Auftrag, Forschung zu betreiben, soweit diese in engem Bezug zu seinen Tätigkeiten steht. In diesen Bereichen berät es die Bundesregierung sowie andere Institutionen und Interessengruppen. Damit leistet das BfR einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Menschen.

Im Geschäftsbereich



---

## Aufgaben

- Die Vizepräsidentin / der Vizepräsident vertritt vollumfänglich als ständige Vertretung die Präsidentin / den Präsidenten des BfR sowohl im wissenschaftlichen als auch im administrativen Bereich im Innen- und Außenverhältnis
- Ihr / ihm steht unmittelbar ein erfahrener Leitungsstab zur Seite

---

## Ihr Profil

- Gesucht wird eine Persönlichkeit mit abgeschlossenem wissenschaftlichem Hochschulstudium und Promotion sowie langjähriger erfolgreicher Berufserfahrung in leitender Funktion in einem der für das BfR relevanten Gebiete (Hochschulstudium der Human- oder Veterinärmedizin, Biologie, Chemie, Lebensmittelchemie oder einer anderen einschlägigen natur-, sozial- oder rechtswissenschaftlichen Disziplin)
- Der Dienstposten erfordert vertiefte Erfahrungen und hervorragende Kenntnisse im Wissenschaftsmanagement inklusive der Risikokommunikation und der Qualitätssicherung sowie im wissenschaftlich-administrativen Bereich
- Der Dienstposten setzt ein hohes Maß an Führungs- und Sozialkompetenz sowie Umsetzungsstärke unter Einschluss der Befähigung zum familienbewussten Führungsverhalten ebenso voraus wie sehr gute Kommunikationsfähigkeiten, auch in der Öffentlichkeit, und die Bereitschaft zur Übernahme umfassender Verantwortung für das Personal, die Ausstattung und für die strategische Weiterentwicklung des Instituts
- Gute Kenntnisse der nationalen Behörden und der EU-Organe
- Bereitschaft und Fähigkeit zur vertrauensvollen Zusammenarbeit mit der Präsidentin / dem Präsidenten des BfR, dem BMEL, anderen nationalen und internationalen Partnerbehörden und Forschungseinrichtungen sowie den relevanten Gremien
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

---

## Erwünscht

- Habilitation oder eine gleichwertige wissenschaftliche Qualifikation
- Vertiefte Berufserfahrungen bei der Einwerbung von Drittmitteln aus Forschungsprojekten der öffentlichen Hand sowie der EU-Forschungsförderung
- Internationale Erfahrungen in den Aufgabenfeldern des BfR

---

## Unser Angebot

- Sehr gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz
  - 30 Tage Urlaub (5-Tage-Woche) sowie arbeitsfreie Tage am 24.12. und 31.12.
  - Attraktiver Zuschuss (50%) zum Deutschlandticket Job/Firmenticket
-

## Bewerbungsverfahren

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann bewerben Sie sich bitte bis zum  
**22.09.2024** über unser **Online-System**.

Fragen im Zusammenhang mit dem  
Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an:  
bewerbung@bfr.bund.de.

Sofern Sie sich nicht online bewerben können,  
verweisen wir auf den Weg der postalischen  
Bewerbung:

Bundesinstitut für Risikobewertung  
Personalreferat/ Max-Dohrn-Str. 8-10/10589 Berlin

Fragen zum Aufgabengebiet richten Sie bitte an:  
Herrn Prof. Dr. Dr. Dr. h.c. Andreas Hensel

(T +49 30 18412-300 00)

Weitere Informationen finden Sie auf  
unserer Homepage:  
[bfr.bund.de/de/karriere.html](https://bfr.bund.de/de/karriere.html)



Das BfR begrüßt Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.



Das BMEL und das BfR streben eine Erhöhung des Anteils von Frauen auf Leitungsebene an und fordern deswegen Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person einer/s Mitbewerbenden liegende Gründe überwiegen. Das BfR gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Als innovative wissenschaftliche Einrichtung bietet das BfR familienfreundliche Arbeitsbedingungen. Dafür wurde das BfR mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie®“ ausgezeichnet. Bei Vorliegen entsprechender Bewerbungen wird geprüft, ob Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Das BMEL und das BfR sehen sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Bewerberinnen und Bewerber sind herzlich willkommen. Diese werden im Auswahlverfahren besonders berücksichtigt.